



CIRCOLARE N. 31
5 MARZO 2025

**NUOVO REGOLAMENTO SMART WORKING E
COWORKING**

L'Amministrazione ci ha inviato la bozza del nuovo regolamento sullo smart working e il coworking.

Il regolamento attuale, doveva rimanere in vigore fino al 31 marzo 2026, ma le modifiche introdotte dal nuovo CCNL ne impongono la modifica.

Da una prima lettura non vi sono modifiche eclatanti e per la sua emanazione bisognerà attendere il confronto con le organizzazioni firmatarie del Contratto.

Al momento il nostro giudizio rimane negativo.

Anche l'introduzione del buono pasto, cosa positiva, diventa discriminante nel momento in cui lo smart working è concesso a un collega su tre, per solo un giorno a settimana. Fonte ufficiale **PIAO 2025/2027**.

Questo è il nodo non risolto dal contratto.

La mancata esigibilità di tale diritto, lo fa diventare a causa della discrezionalità dei dirigenti, una mera concessione. Probabilmente vi sarà qualche novità sul coworking essendo finita la fase sperimentale che concordammo con l'Amministrazione.

Avendo dato dei buoni risultati quest'ultima, dovrebbe esserci un allargamento della platea dei destinatari.

Dovrebbero esserci inoltre novità sulla graduazione dell'accesso allo smart working, e sui fragili.

Valuteremo il risultato finale, ribadendo che senza la piena contrattazione dell'istituto, il nostro giudizio non può rimanere che negativo, perché il Regolamento è ben fatto, ma rimane solo sulla carta, per l'incapacità manageriale e culturale dei dirigenti che non comprendono le potenzialità di tale modalità di lavoro, che potrebbe consentire di conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori, anche neoassunti, con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività.